

## Loonspecificatie

Flexwerker			
1	2	3	4
Personnelsnummer : 8888888	Tijdvak / Week 10 (2022)	Geboortedatum : 18-08-1988	Cao : 'ABU Fase A
Dossiernummer :	Periode : 07-03-2022 t/m 13-03-2022	Tabel : Week	Onbepaalde tijd : Nee
Burgerlijke staat : Gescheiden	Minimum loon : € 398,10	Loonheffing : Ja met korting	Schriftelijk : Ja
	Datum in dienst : 10-01-2022	Fiscaal woonland : Nederland	Oproep : Nee

Werkgever		Medewerker	
16	12	13	15
One PB B.V.	Leidsestraat 61 1017 NX Amsterdam	Loonheffingsnummer : 8550.74.516	Medewerker : 15
		Nummer loonspecificatie : 15	
		Datum verloning : 16-03-2022	
		Datum administratie : 13-03-2022	

Declaratie 269787811 (07-03 / 13-03) Nobel Biocare Distribution Center B.V. - Functie: Warehouse Employee (Inlenersbeloning - Eigen vw fg1)								
17	Loon normale uren	22:00	11,70	257,40	Reiskostenvergoedingen	4,00	12,62	50,48
	Loon onregelmatige uren	6:00 à 150,00%	11,70	105,30				

Omschrijving	R	T	Percentage	Grondslag	Mutatie		Totaal tijdvak			Verrekenen	
					Fiscaal	Betalen	Grondslag	Fiscaal	Betalen	Fiscaal	Betalen
18	Loon normale uren	3	T		257,40	257,40		257,40	257,40		
	Loon onregelmatige uren	3	T		105,30	105,30		105,30	105,30		
	Vakantiedagen	3	T		140,40	140,40		140,40	140,40		
20	Loon voor loonbelasting en premies				503,10	503,10		503,10	503,10		
21	Loonheffingen (Week wit)		T	503,10		-59,67	503,10		-59,67		
	Gediff. premie Whk (WGA-vast)	3	*	1,0400%	503,10	-5,23	503,10		-5,23		
22	Netto loon					438,20			438,20		
	Reiskostenvergoedingen	3				50,48			50,48		
	Inhouding verzekeringen	3				-29,19			-29,19		
23	Netto te betalen					459,49			459,49		

Cumulatieven	R	Dg	Sv	Lb	Bruto loon	Loon SV	Loon ZVW	Loon LB/PH	LB/PH	ZVW	WW	WIA
24	52 - Uitzendbedrijven IB en IIB	3	5	41	4.278,69	4.278,69	4.278,69			288,81	0,00	44,51
	52 - 8550.74.516.L01		5	41				4.278,69	510,58			

Rechten	R	Risicogroep	Percentage	Oud saldo	Opgebouwd	Nieuw saldo	Opname	Saldo uren	Saldo geld
25	Vakantiedagen	3	IB + IIB	10,87000%	32:25	3:02	35:27	12:00	23:27
	Vakantiegeld	3	IB + IIB	8,33000%	322,94	30,24	353,18		353,18

Toelichting	
26	Het netto equivalent van het wettelijk minimumloon is € 367,97. Het netto equivalent min de wettelijk toegestane inhoudingen bedraagt € 338,78.

Overige	Fiscaal	Cumulatief	Betaalinformatie
27	Pensioen StiPP Basis	9,43	Te betalen € 459,49 per bank EU (IBAN): PL 97 1000 1000 0000 0001 0900 0000
	Arbeidskorting	621,09	
	Opname vakantiedagen 2022 in uren	12:00	
28	Opbouw vakantiedagen 2022 in uren	35:27	
	waarvan wettelijk	28:22	
	waarvan bovenwettelijk	7:05	
	Inhouding verzekeringen	262,71	29

- 1. Personeelsnummer.** Uw administratienummer bij One.
- 2. Tijdvak.** Het tijdvak waarover u loon geniet (wekelijks, 4-wekelijks of maandelijks).
- 3. Periode.** De periode waarvoor u betaald krijgt.
- 4. Minimum loon.** Netto equivalent van het minimumloon bij de inlener waar u werkt.
- 5. Datum in dienst.** De datum dat u in dienst bent getreden.
- 6. Tabel.** De gekozen loontijdvaktabel. Dat geeft de periode aan hoe vaak u wordt uitbetaald. Komt meestal overeen met het Tijdvak.
- 7. Loonheffing.** Of er wel of geen Loonheffingskorting is toegepast. Loonheffingskorting is een korting die de overheid u biedt op de belasting die u moet betalen. Dankzij de

loonheffingskorting betaalt u dus minder belasting en krijgt u meer op uw bankrekening gestort.

8. **CAO.** Huidige fase volgens de cao voor uitzendkrachten.

9. **Onbepaalde tijd.** Of er een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd is.

10. **Schriftelijk.** Of er een schriftelijke arbeidsovereenkomst is.

11. **Oproep.** Of er wel of geen sprake is van een oproepovereenkomst.

12. **Werkgever.** De juridisch werkgever waar u in dienst bent.

13. **Nummer loonspecificatie.** Nummer van de loonstrook.

14. **Datum verloning.** De datum waarop de verloning en salarisbetaling heeft plaatsgevonden.

15. **Functie** en de inlenersbeloning die is toegepast.

16. **Declaratie.** Het nummer van de declaratie incl. de periode waarop de declaratie betrekking heeft en de naam van de inlener waar u bent tewerkgesteld.

17. **Loon normale uren.** Het totaal aan verwerkte uren in het desbetreffende tijdvak.

18. **Loon onregelmatige uren.** Het totaal aan verwerkte onregelmatige uren in het desbetreffende tijdvak (indien van toepassing).

19. **Reiskostenvergoeding.** Berekening van de reiskostenvergoeding die u heeft ontvangen (indien van toepassing).

20. **Vakantiedagen.** Alle uitzendkrachten bouwen vakantiedagen op. Het uiteindelijk saldo wordt vertaald naar een uren aantal. Op fulltime basis spaart u 25 vakantiedagen per jaar. Als u minder werkt, dan worden de vakantiedagen naar rato berekend. [Meer informatie](#).

21. **Loonheffingen.** Loonheffing is de verzamelnaam voor loonbelasting en premies volksverzekeringen. Uw werkgever houdt de loonheffing in op het loon. De loonheffingen zijn: loonheffing en premies voor de Algemene wetten: Aow, Aww, Aaw, Awbz, Akw. Deze bedragen worden in één bedrag geheven. Werkenden hebben te maken met de witte tabel.

22. **Gediff. Premie Wkh.** De gedifferentieerde premie Werkhervattingkas (Wkh) die de werkgever inhoudt op uw loon.

23. **Inhouding verzekeringen.** Uw bijdrage voor de ziektekostenverzekering Holland Zorg (indien van toepassing).

24. De sector waarin u wordt verlood.

25. **Vakantiedagen.** Voor al onze uitzendkrachten zijn vakantie, feestdagen, kort verzuim/bijzonder verlof en geboorteverlof geregeld in de [CAO voor uitzendkrachten](#). Alle uitzendkrachten hebben recht op 25 vakantiedagen (op basis van een fulltime aanstelling). Op uw loonstrook worden vakantiedagen altijd aangegeven in uren en minuten. U kunt hier zien wat het oude saldo was, wat u heeft opgebouwd, hoeveel u heeft opgenomen en wat het huidige saldo is.

26. **Vakantiegeld.** Als uitzendkracht heeft u recht op 8,33% vakantietoeslag van het brutoloon. Vakantiegeld wordt in principe eens per jaar uitbetaald. Dit gebeurt in de eerste volle week van juni tenzij u eerder uit dienst gaat. U ontvangt dan het reeds opgebouwde vakantiegeld automatisch 6 weken nadat u uit dienst bent gegaan.

27. **Pensioen.** Als uitzendkracht bouwt u pensioen op. Hoe dit precies is geregeld is onder andere afhankelijk van het aantal gewerkte weken en het soort contract dat u heeft. [Meer informatie.](#)

28. **Arbeidskorting.** De arbeidskorting is de heffingskorting die u krijgt als u werkt. De arbeidskorting wordt berekend over het arbeidsinkomen en kan per jaar verschillen. [Meer informatie.](#)

29. Nogmaals een overzicht van de opbouw en opname van uw vakantiedagen (uitgedrukt in uren en minuten).

30. Het netto bedrag in EUR dat wij hebben overgemaakt op uw bankrekening.

Andere zaken die op een loonstrook kunnen voorkomen:

**Wachtdagencompensatie.** Deze compensatie komt alleen voor in fase A met beding en betreft een compensatie voor buitengewoon verlof en de wachtdag bij ziekte. De eerste twee dagen gelden als wachtdag waarvan één dag wordt gecompenseerd. Deze compensatie kunt u niet opbouwen, maar wordt standaard over uw brutoloon uitgekeerd. Afhankelijk van uw premiegroep is het percentage dat u opbouwt 0,71% Uitzendbedrijven I (kantoorsector en administratief) en 1,16% voor Uitzendbedrijven II (technisch en industrieel). [Meer informatie.](#)