



Model Opgaaf gegevens voor de loonheffingen

Waarom dit formulier?

Uw werkgever of uitkeringsinstantie moet loonheffingen inhouden op uw loon of uitkering. Daarvoor heeft hij uw gegevens nodig. Vul deze in op dit formulier. Geef ook aan of u loonheffingskorting wilt. Door deze korting betaalt u minder loonbelasting/premie volksverzekeringen.

Als u uw persoonlijke gegevens niet – of fout – opgeeft, moet uw werkgever of uitkeringsinstantie 52% loonbelasting/premie volksverzekeringen inhouden. Ook uw bijdrage Zorgverzekeringswet wordt dan meestal hoger. Dit hoge tarief geldt ook als u zich niet bij uw werkgever legitimeert.

Invullen en inleveren

Lever dit formulier ingevuld en ondertekend in bij uw werkgever. Doe dat vóór uw 1e werkdag. Gaat u werken op dezelfde dag waarop uw werkgever u aanneemt? Dan moet u deze opgaaf inleveren vóór u gaat werken. Als u een uitkering krijgt, moet u deze opgaaf inleveren voor de 1e betaling.

Bij het inleveren van dit formulier moet u een geldig identiteitsbewijs laten zien. Uw werkgever of uitkeringsinstantie moet daar een kopie van maken.

Let op!

Als er iets in uw gegevens verandert nadat u dit formulier hebt ingeleverd, moet u dit schriftelijk aan uw werkgever of uitkeringsinstantie doorgeven. Lever dit formulier dan opnieuw in bij uw werkgever of uitkeringsinstantie.

Meer informatie

Kijk voor meer informatie op belastingdienst.nl en zoek op 'heffingskortingen'.

1 Uw gegevens

Heeft uw werkgever of uitkeringsinstantie uw gegevens al ingevuld? Controleer ze dan en verbeter ze als ze fout zijn.

1a Achternaam en voorletter(s)

1b Burgerservicenummer (BSN)

1c Straat en huisnummer

Let op! Hebt u een adres in Nederland én in het buitenland? Lees dan de toelichting onderaan.

1d Postcode en woonplaats

1e Land en regio

Alleen invullen als u in het buitenland woont.

1f Geboortedatum (dd-mm-jjjj)



2 Loonheffingskorting toepassen

Wilt u dat deze werkgever of uitkeringsinstantie de loonheffingskorting toepast? U kunt de loonheffingskorting maar door 1 werkgever of uitkeringsinstantie tegelijkertijd laten toepassen. Zie ook de toelichting onderaan.

- Ja, toepassen vanaf (dd-mm-jjjj) - -
- Nee, niet (meer) toepassen vanaf (dd-mm-jjjj) - -

3 Ondertekening

Onderteken het formulier en lever het daarna in bij uw werkgever of uitkeringsinstantie.

Datum (dd-mm-jjjj)

 - -

Handtekening

Schrijf binnen het vak.

Toelichting bij de vragen

Bij vraag 1c

Als u in Nederland én in het buitenland woont, geeft u uw Nederlandse adres op als u inwoner bent van Nederland. In de volgende situaties bent u inwoner van Nederland en vult u uw Nederlandse adres in:

- Uw sociale en economische leven speelt zich af in Nederland. U woont hier bijvoorbeeld met uw gezin.
- U hebt geen gezin, u woont in Nederland en u bent van plan om hier langere tijd te blijven wonen.

In de volgende situaties bent u géén inwoner van Nederland en vult u uw buitenlandse adres in:

- Uw sociale en economische leven speelt zich af in het buitenland. Dat is zo als bijvoorbeeld uw gezin daar woont en uw kinderen daar naar school gaan.
- U hebt geen gezin en u woont in Nederland voor uw werk, maar u bent niet van plan zich hier te vestigen.

Bij vraag 2

Iedere werknemer en uitkeringsgerechtigde heeft recht op korting op de belasting, de zogenoemde loonheffingskorting. Uw werkgever of uitkeringsinstantie berekent automatisch de korting die voor u geldt. U krijgt deze korting maar bij 1 werkgever of uitkeringsinstantie tegelijkertijd. Geef aan of u de loonheffingskorting door deze werkgever of uitkeringsinstantie wilt laten toepassen.

Let op!

Krijgt u 2 of meer uitkeringen bij dezelfde uitkeringsinstantie? Vraag dan uw uitkeringsinstantie op welke uitkering u het beste de heffingskorting kunt laten toepassen.

Loonheffingskorting en voorlopige aanslag

Gaat u werken en krijgt u de algemene heffingskorting maandelijks van ons in de vorm van een voorlopige aanslag? En laat u de loonheffingskorting door uw werkgever toepassen? Dan moet u deze voorlopige aanslag direct wijzigen of stopzetten. Anders krijgt u misschien te veel heffingskorting, want uw werkgever verrekent ook al (een deel van) de algemene heffingskorting met uw loon. Als u te veel hebt gekregen, moet u dit bedrag aan ons terugbetalen.

Loonheffingskorting en AOW-uitkering

Bent u alleenstaande en krijgt u een AOW-uitkering? Dan hebt u misschien recht op de alleenstaande-ouderenkorting. Alleen de Sociale Verzekeringsbank (SVB) kan bepalen of u recht hebt op die alleenstaande-ouderenkorting. Daarom kunt u de loonheffingskorting het beste laten toepassen door de SVB.

Loonheffingskorting en bijstandsuitkering

Gaat u werken naast uw bijstandsuitkering? Vraag dan uw werkgever om de loonheffingskorting toe te passen. De gemeente houdt dan rekening met de loonheffingskorting die uw werkgever toepast.

Let op!

Als u nu geen gebruik maakt van de loonheffingskorting, dan kunt u de eventueel te veel betaalde belasting na afloop van het kalenderjaar terugvragen via uw aangifte inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen.

